

Código de Conduta da Corporação Suominen

Conteúdo

Prefácio	3
1 Escopo	4
2 Visão e forma de trabalhar.....	4
3 Cumprimento de leis e regulamentos	4
4 Relacionamento com clientes, parceiros de negócios e concorrentes.....	4
5. Conflito de interesses.....	4
6 Trabalhar na Suominen.....	5
7 Meio Ambiente	6
8 Inovações e proteção de informação da proprietária.....	6
9 Nossa posição como empresa cotada em bolsa.....	6
10 Como saber se está certo ou errado?	7
22 Como usar o Código de Conduta.....	7
12 O que fazer se você notar que houve uma violação do Código?	7
13 Informação adicional e suporte para aplicação do Código.....	8

Prefácio

Ao longo da história, nosso objetivo na Suominen tem sido tornar a vida das pessoas mais fácil e mais saudável. Acreditamos firmemente nesta missão e nos esforçamos para incluí-la em tudo o que fazemos.

As necessidades de nossos clientes e consumidores finais dirigem todas as nossas operações. Ao mesmo tempo, respeitamos profundamente a indispensável contribuição de nossos colaboradores, financiadores, fornecedores e comunidades. Quando formos capazes de adicionar valor às operações de nossos clientes e à vida de nossos colaboradores, estaremos em condições de cumprir nossas responsabilidades perante outras partes interessadas, incluindo nossos acionistas.

Na Suominen trabalhamos com a cabeça fria, o coração quente e as mãos limpas. Este Código de Conduta ("Código") foi elaborado para esclarecer o que isto significa em nosso trabalho diário. O Código se esforça em oferecer uma percepção ampla, porém concisa, sobre as normas éticas que devem ser observadas na Suominen. Além disso, também aconselha sobre o que fazer perante uma suspeita de qualquer tipo de ação não ética que esteja ocorrendo na Suominen ou por qualquer pessoa que esteja trabalhando na empresa.

Nosso objetivo em longo prazo é ocupar a liderança do mercado. Este ambicioso objetivo vai nos exigir a agir de várias maneiras como modelos e, assim, nos comprometer aos mais altos padrões éticos e morais em tudo que fazemos.

Este Código baseia-se na Política Operacional da Suominen. Uma vez que o Código constitui um documento mais detalhado e mais amplo, ele substituirá a Política Operacional anterior. O Código foi elaborado para apoiar as atividades diárias e é complementado com as Políticas emitidas pelo Conselho de Administração da Suominen e as Normas emitidas pela Equipe Executiva Corporativa da Suominen.

No caso de dúvidas ou preocupações com respeito a este Código ou sua aplicação em seu trabalho diário, por favor, não hesite em entrar em contato com seu gerente ou RH local.

Helsinki, Finlândia
26 de março de 2014

Jorma Eloranta
Presidente do Conselho de Administração

Nina Kopola
Presidenta e CEO

1 Prefácio

Este Código descreve as práticas adotadas em todas as empresas e operações do Grupo Suominen, ou seja, Corporação Suominen e suas subsidiárias (denominadas «Suominen» ou «a empresa» neste Código).

Cada um de nós da Suominen é responsável por acatar este Código, independentemente da função ou posição que ocupemos na organização. Os colaboradores que ocupem posições gerenciais devem comportar-se de maneira exemplar no que diz respeito às decisões éticas.

2 Visão e forma de trabalhar

Nossa visão de longo prazo é estar Na Liderança (In the Lead) — ganhar a posição na mente de nossos clientes como inovadores e motores do mercado. Essa posição nos permitirá contribuir para o sucesso dos negócios de nossos clientes através de nossos produtos e serviços e distinguir-nos, surgindo como o vencedor entre a intensificação da concorrência. Entender as necessidades dos consumidores finais de nossos produtos é a chave para o futuro sucesso da Suominen.

Os elementos-chave da Suominen Way — nossa maneira de trabalhar— incluem Capacitação, Responsabilidade e Paixão.

Em todas as nossas atividades, somos fiéis aos mais altos padrões éticos. Mantemos nossas promessas e desenvolvemos as relações com nossas partes interessadas de forma justa e responsável.

3 Cumprimento de leis e regulamentos

Estamos comprometidos com o completo cumprimento de todas as leis, regulamentos e práticas geralmente aceitas, nacionais e internacionais.

4 Relacionamento com clientes, parceiros de negócios e concorrentes

Somos contra a todas as práticas mercantis desleais, tais como fraude, corrupção e suborno. Não aceitamos ou oferecemos vantagens que possam influenciar as decisões de negócios de forma inadequada. Espera-se que os colaboradores da Suominen sejam sensíveis em matéria de concorrência em situações onde os concorrentes, ou potenciais concorrentes, possam estar presentes.

5. Conflito de interesses

Em algumas ocasiões podemos nos deparar com uma situação onde os interesses pessoais e os da empresa são conflitantes. A Suominen espera sempre a total fidelidade de seus colaboradores.

Cada pessoa que trabalhe na empresa é responsável por garantir que os interesses pessoais não afetem seu comportamento em qualquer situação relacionada com o trabalho. As situações reais onde podem surgir conflitos são, por exemplo:

- Em negociações de compras, onde seja oferecido um presente pessoal, uma viagem ou equivalente como forma implícita de negociação.
- Você se encontra realizando uma transação com um fornecedor de propriedade ou gerenciado por um familiar ou outra pessoa intimamente relacionada.
- Você tem uma relação gerente-subordinado direta com um membro de sua família.
- Você se encontra no processo de contratar um novo membro da equipe e o melhor candidato para o cargo é um amigo.

Os presentes ou entretenimento de pouco valor que sejam oferecidos ocasionalmente, desde que não gerem uma situação de conflito de interesses, podem ser aceitáveis. Se você tiver dúvidas, consulte seu gestor.

6 Trabalhar na Suominen

Os colaboradores que seguem os princípios da 'Suominen Way' em seu trabalho constituem a mais importante vantagem competitiva da empresa. É por essa razão que a Suominen estimula um ambiente de trabalho que promova a capacitação, responsabilidade e paixão.

Todos os colaboradores da Suominen possuem um papel fundamental na construção de um ambiente de trabalho **justo e seguro**.

Ter um ambiente de trabalho **justo** significa que a Suominen respeita os direitos humanos e trabalhistas e trata todos os colaboradores com igualdade. A empresa não aceita qualquer tipo de discriminação, incluindo a discriminação por idade, sexo, religião, etnia, raça, limitações físicas, orientação sexual, opinião política ou posição dentro da empresa. A Suominen respeita a proteção dos direitos humanos de acordo com a definição da Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas. Não serão toleradas quaisquer ações, diretas ou indiretas, de colaboradores que violem estes princípios de direitos humanos.

A Suominen apoia os direitos básicos de trabalho conforme definição da Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT). A empresa defende a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito de negociação coletiva. A Suominen não aceita nenhuma forma de trabalho forçado ou análogo ao escravo, ou o uso de mão de obra infantil.

Trabalhar em um lugar **seguro** significa que a Suominen está comprometida em oferecer a seus colaboradores, contratados e outros que executem atividades em suas instalações um ambiente de

trabalho seguro e saudável. A empresa acredita que todos os acidentes podem ser evitados, e o objetivo é de zero acidentes.

Todo colaborador da Suominen é responsável pela melhoria contínua da segurança ocupacional através de seu comportamento e ações pessoais no trabalho. Os colaboradores devem seguir as normas e procedimentos de segurança definidos pela empresa e são incentivados a praticar a segurança em tudo o que fazem e de tomar a iniciativa e as ações no caso de detectarem uma possível situação de risco.

7 Meio ambiente

A Suominen se compromete a considerar os impactos ambientais de suas operações, de acordo com os princípios de desenvolvimento sustentável da Câmara de Comércio Internacional (CCI).

O objetivo da Suominen é reduzir a carga ambiental de suas operações e minimizar os impactos ambientais ao longo de todo o ciclo de vida de seus produtos. Além de melhorar e reforçar continuamente suas operações, os esforços ambientais da Suominen são guiados pelos princípios de reutilização e reciclagem de materiais.

8 Inovações e proteção de informação proprietária

Para a Suominen, os produtos inovadores são um pré-requisito para o sucesso. A Suominen apoia e encoraja a inovação através de seus colaboradores em todas as áreas de sua atividade.

A propriedade intelectual da empresa é um dos ativos mais valiosos e as patentes, marcas comerciais, direitos autorais, segredos comerciais e outras informações de propriedade da Suominen devem ser protegidos adequadamente. Ao mesmo tempo, os colaboradores da Suominen respeitam os direitos de propriedade intelectual de terceiros e devem se abster de abuso intencional de qualquer propriedade intelectual que não pertença à empresa.

9 Nossa posição como empresa cotada em bolsa

As ações da Suominen estão cotadas na bolsa de valores NASDAQ OMX de Helsinki. A posição de empresa cotada em bolsa obriga a Suominen a cumprir todas as regras e regulamentos que regem os mercados de capitais e a boa governança corporativa e, entre outras coisas, a fornecer aos mercados, com regularidade e de maneira equitativa, informação precisa sobre o desenvolvimento financeiro da empresa.

A Suominen promove a abertura e a transparência em suas relações com as partes interessadas. Entretanto, a posição de empresa cotada em bolsa requer à Suominen restringir suas comunicações em algumas ocasiões. Por exemplo, a Suominen adota o princípio de «período de silêncio» e, conseqüentemente, não se reúne com representantes da comunidade financeira ou

realiza declarações sobre os resultados financeiros da empresa durante o período entre o final do período financeiro e a publicação dos resultados trimestrais.

A Suominen é membro da Finnish Securities Market Association (Associação Finlandesa de Mercado de Valores) e cumpre o chamado Código 2010 de Governança Corporativa da Finlândia para empresas cotadas em bolsa emitida pela referida associação.

10 Como saber se está certo ou errado?

Fazer o que está certo é o 'Suominen Way'.

Na prática, por exemplo, determinar se um presente oferecido é muito generoso ou não, pode ser difícil em algumas situações. Além disso, a consideração de excessivo varia de acordo com a cultura de cada lugar e por isso é impossível oferecer uma orientação clara e aplicável a todas as situações.

Uma boa regra prática é: "em caso de dúvida, recuse". Isto significa que se um presente que você recebeu o deixa com a sensação de ter feito algo errado, pode ser um sinal de que se trata de um presente inaceitável. Outra forma de fazer uma avaliação é imaginar se a ação de aceitar um determinado presente se tornasse pública. Você continuaria confortável com a situação?

Use o bom senso. Se você identificar um potencial conflito de interesses, é essencial torná-lo transparente. Discuta a situação com seu gestor e se necessário com RH Local/Corporativo sobre a maneira apropriada de conduzir a situação.

É importante manter o limite mínimo para buscar o aconselhamento ao seu gestor ou do RH.

11 Como usar o Código de Conduta

Como colaborador, assegure-se de acessar, ler e entender o conteúdo do Código de Conduta.

Como gestor, certifique-se de oferecer o Código de Conduta aos seus subordinados diretos. Lembre-se sempre de oferecê-lo a cada novo colaborador da Suominen e dedique o tempo que for necessário para explicar seu significado e seu conteúdo.

12 O que fazer se você notar que houve uma violação do Código?

Se você notar que algum colaborador da Suominen está violando o Código, a correta ação a se tomar é informar a sua suspeita. Você poderá fazê-lo através de seu gestor ou do RH local, ou redigir um relatório em inglês dirigido ao Consultor de Conformidade externo da Suominen, Olli Nikitin, advogado, através de:

e-mail: olli.nikitin@merilampi.com

telefone: +358 9 6864 8447

endereço: Merilampi Attorneys Ltd, At.: Olli Nikitin, Lönnrotinkatu 5, FI-00120 Helsinki.

Sr. Nikitin representa uma consultoria jurídica independente, a Marilampi Attorneys Ltd., localizada em Helsinki, Finlândia. É também secretário do Conselho de Administração da Suominen Corporation. Todos os relatórios enviados à Consultoria de Conformidade serão, em todos os casos, tratados de forma estritamente confidencial, garantindo o anonimato do remetente. Os relatórios serão comunicados ao Diretor do Comitê de Auditoria do Conselho de Administração e ao Presidente e CEO da Suominen Corporation, no entanto para este último, somente se o relatório não diz respeito ao Presidente e CEO.

Se você receber uma ordem de seu gestor que claramente viole o Código, a correta ação é recusar a ordem e reportar o caso ao RH local ou à Consultoria de Conformidade como indicado acima.

Sujeito às leis e regulamentos obrigatórios aplicáveis, a Suominen não aceita qualquer represália contra uma pessoa que reportar de boa fé uma suspeita de violação do Código. Além disso, não será tolerada qualquer represália contra aqueles que participem ou ajudem na investigação de uma violação realizada pela Suominen. Quaisquer represálias serão interpretadas como violação do Código.

13 Informação adicional e suporte para aplicação do Código

Se você necessitar ajuda sobre a correta aplicação deste Código, entre primeiro em contato com seu gestor ou representantes de RH. O Presidente e CEO ou uma pessoa por ele indicada poderá prestar esclarecimentos adicionais e regras de uso do Código.