

Suominen Oyj:n eettinen ohje

Sisällys

Johdanto.....	3
1 Soveltamisala.....	4
2 Visio ja toimintatapa.....	4
3 Lakien ja määräysten noudattaminen.....	4
4 Suhteet asiakkaisiin, liikekumppaneihin ja kilpailijoihin.....	4
5 Eturistiriidat.....	4
6 Työskentely Suomisella.....	5
7 Ympäristö.....	6
8 Innovaatiot ja teollis- ja tekijänoikeuden alainen tieto.....	6
9 Asemamme julkisesti noteerattuna yhtiönä.....	6
10 Mistä tietää, mikä on oikein ja mikä väärin?.....	6
11 Eettisen ohjeen käyttö.....	7
12 Mitä tehdä, jos epäilee eettisen ohjeen vastaista toimintaa?.....	7
13 Lisätiedot ja eettisen ohjeen soveltamista koskeva tuki.....	8

Johdanto

Suomisen tarkoitus on yrityksen perustamisesta lähtien ollut ihmisten elämän helpottaminen ja hyvinvoinnin edistäminen. Uskomme tähän missioon vahvasti ja pyrimme sisällyttämään sen kaikkeen toimintaamme.

Asiakkaiden ja tuotteiden loppukäyttäjien tarpeet ovat kaiken toimintamme lähtökohta. Samalla arvostamme suuresti henkilöstömme, rahoittajiemme, tavaran- ja palveluntoimittajiemme sekä muiden sidosryhmiemme arvokasta panosta. Kun onnistumme tuottamaan asiakkaillemme ja henkilöstöllemme lisäarvoa, pystymme täyttämään velvollisuutemme myös muita sidosryhmiä, kuten osakkeenomistajiamme, kohtaan.

Suomisella työtä tehdään pää kylmänä, sydän lämpimänä ja kädet puhtaana. Tämän eettisen ohjeen tarkoituksena on selventää, mitä tämä tarkoittaa päivittäisen työmme kannalta. Ohjeessa pyritään selostamaan kattavasti mutta tiiviisti Suomisella noudatettavat eettiset ohjeet. Lisäksi niissä annetaan ohjeita, mitä tehdä, jos epäilee, että Suomisella harjoitetaan epäeettistä toimintaa tai että yhtiön palveluksessa oleva henkilö on syyllistynyt tällaiseen toimintaan.

Pitkän aikavälin tavoitteemme on olla markkinoilla Edellä muita. Tämä kunnianhimoinen tavoite edellyttää meiltä toimimista monin tavoin roolimallina ja aina eettisesti ja moraalisesti korkeatasoisesti.

Tämä eettinen ohje perustuu Suomisen toimintaperiaatteisiin. Yksityiskohtaisempana ja kattavampana eettinen ohje korvaa aikaisemmat toimintaperiaatteet. Eettinen ohje on laadittu päivittäisen työn tueksi, ja sitä täydentävät Suomisen hallituksen hyväksymät politiikat sekä Suomisen johtoryhmän hyväksymät ohjeet.

Jos sinulla on kysyttävää tästä eettisestä ohjeesta tai jokin siinä tai sen soveltamisessa päivittäiseen työhön askarruttaa mieltäsi, ota yhteyttä esimieheesi tai paikalliseen HR-toimintoon.

Helsinki
26.3.2014

Jorma Eloranta
hallituksen puheenjohtaja

Nina Kopola
toimitusjohtaja

1 Soveltamisala

Tässä eettisessä ohjeessa kuvataan kaikissa Suominen-konserniin kuuluvissa yhtiöissä ja toiminnoissa, eli Suominen Oyj:ssä ja sen tytäryhtiöissä (jäljempänä Suominen tai yhtiö) noudatettavat käytännöt.

Jokainen Suomisella työskentelevä on velvollinen noudattamaan tätä eettistä ohjetta toimenkuvasta tai asemasta riippumatta. Esimiesasemassa toimivilta odotetaan esimerkillistä toimintaa päätösten eettisyyden osalta.

2 Visio ja toimintatapa

Pitkän aikavälin tavoitteemme on olla Edellä muita – haluamme saavuttaa asiakkaidemme mielissä innovaattorin ja markkinamuokkaajan aseman. Näin voimme parhaiten edistää asiakkaidemme liiketoimintaa tuotteillamme ja palveluillamme sekä erottautua kilpailijoista ja selvitä voittajana kiihtyvässä kilpailussa. Tuotteiden loppukäyttäjien tarpeiden ymmärtäminen on Suomisen tulevaisuuden menestyksen avain.

Suomisen tapaan toimia – Suominen Way – sisältyvät peruselementteinä voimaantuminen, vastuun kanto ja intohimo.

Toimimme aina eettisesti korkeatasoisesti. Pidämme lupauksemme ja kehitämme sidosryhmäsuhteitamme oikeudenmukaisesti ja vastuullisesti.

3 Lakien ja määräysten noudattaminen

Sitoudumme noudattamaan sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, määräyksiä ja yleisesti hyväksytyjä menettelytapoja.

4 Suhteet asiakkaisiin, liikekumppaneihin ja kilpailijoihin

Pidättäydymme kaikesta epäreilusta liiketoiminnasta, kuten petoksista, korruptiosta ja lahjonnasta. Emme ota vastaan emmekä myönnä etuja, jotka voisivat vaikuttaa sopimattomalla tavalla liiketoimintaa koskeviin päätöksiin. Suomisen työntekijöiden odotetaan ottavan kilpailunäkökohdat huomioon osallistuessaan tilaisuuksiin, joissa voi olla läsnä kilpailijoita tai potentiaalisia kilpailijoita.

5 Eturistiriidat

Toisinaan voimme joutua tilanteeseen, jossa oma etumme ja yhtiön etu ovat keskenään ristiriidassa. Suominen edellyttää työntekijöiltään ehdotonta lojaaliutta. Kaikkien yhtiön palveluksessa työskentelevien vastuulla on varmistaa, etteivät heidän omat intressinsä vaikuta heidän toimintaansa työhön liittyvissä tilanteissa. Eturistiriita voi syntyä esimerkiksi seuraavissa tilanteissa:

- sinulle tarjotaan ostoneuvottelujen yhteydessä henkilökohtaista lahjaa, matkaa tai muuta vastaavaa etua suoraan tai epäsuorasti kaupan vastineeksi
- harkitset liiketointa perheenjäsenesi tai muun sinulle läheisen henkilön omistaman tai johtaman yrityksen kanssa
- olet suorassa esimies–alaisuudessa perheenjäsenesi tai sukulaiseesi
- olet palkkaamassa uutta jäsentä tiimiisi, ja paras hakija on ystäväsi.

Arvoltaan vaatimattomat satunnaiset lahjat tai vieraanvaraisuuden osoitukset ovat hyväksyttäviä, elleivät ne aiheuta eturistiriitatilannetta. Jos olet epävarma, kysy esimieheltäsi neuvoa.

6 Työskentely Suomisella

Suominen Way -toimintatavan periaatteita noudattavat työntekijät ovat yhtiön suurin kilpailuvaltti. Siksi Suomisella vaalitaan työympäristöä, joka edistää voimaantumista, vastuun kantoa ja intohimoa.

Jokainen Suomisella työskentelevä osallistuu **oikeudenmukaisen** ja **turvallisen** työpaikan rakentamiseen.

Oikeudenmukainen työpaikka tarkoittaa, että Suominen kunnioittaa ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia ja kohtelee kaikkia työntekijöitä samalla tavoin. Yhtiö ei hyväksy minkäänlaista syrjintää esimerkiksi iän, sukupuolen, uskonnon, etnisen alkuperän, rodun, vamman, seksuaalisen suuntautuneisuuden, poliittisen vakaumuksen tai aseman perusteella. Suominen kunnioittaa YK:n yleismaailmallisessa ihmisoikeuksien julistuksessa kirjattuja periaatteita. Työntekijä ei saa toimia tavalla, joka loukkaa ihmisoikeusperiaatteita joko suoraan tai epäsuorasti.

Suominen tukee Kansainvälisen työjärjestön julistamia työelämän peruseriaatteita ja oikeuksia. Yhtiö vaalii järjestäytymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tunnustamista. Suominen ei hyväksy pakkotyötä missään muodossa eikä lapsityövoiman käyttöä.

Turvallinen työpaikka tarkoittaa, että Suominen on sitoutunut tarjoamaan henkilöstölleen, alihankkijoilleen ja muille Suomisella työskenteleville turvallisen ja terveellisen työympäristön. Suomisella uskotaan, että kaikki tapaturmat voidaan välttää, ja tavoitteeksi on asetettu tapaturmien nollassa.

Jokainen Suomisella työskentelevä on vastuussa työturvallisuuden jatkuvasta parantamisesta omalla käytöksellään ja toiminnallaan työpaikalla. Henkilöstön edellytetään noudattavan yhtiön turvallisuusohjeita ja -menettelyjä ja henkilöstöä rohkaistaan huomioimaan turvallisuus kaikessa toiminnassa sekä puuttumaan oma-aloitteisesti mahdollisiin riskeihin.

7 Ympäristö

Suominen on sitoutunut huomioimaan toimintansa ympäristövaikutukset Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Suomisen tavoitteena on vähentää toiminnasta aiheutuvaa ympäristökuormitusta sekä minimoida tuotteiden ympäristövaikutukset niiden koko elinkaaren ajalla. Toiminnan jatkuvan parantamisen ja tehostamisen lisäksi ympäristötyötä ohjaavat materiaalien uudelleenkäytön ja kierrättämisen periaatteet.

8 Innovaatiot ja teollis- ja tekijänoikeuden alainen tieto

Suomiselle innovatiiviset tuotteet ovat menestyksen edellytys. Suominen rohkaisee henkilöstöään innovatiivisuuteen kaikessa toiminnassa.

Yhtiön immateriaalioikeudet ovat sen arvokkainta omaisuutta, ja patenteja, tavaramerkkejä, tekijänoikeuksia, liikesalaisuuksia ja muuta teollis- ja tekijänoikeuden alaista tietoa on suojeltava asianmukaisesti. Suomisen henkilöstö kunnioittaa vastaavasti muiden immateriaalioikeuksia eikä syyllisty yhtiölle kuulumattomien immateriaalioikeuksien tahalliseen väärinkäyttöön.

9 Asemamme julkisesti noteerattuna yhtiönä

Suominen Oyj:n osake on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Pörssiyhtiönä Suominen on velvollinen noudattamaan pääomamarkkinoita ja hyvää hallintotapaa koskevia sääntöjä ja määräyksiä sekä muun muassa antamaan markkinoille säännöllisesti ja tasapuolisesti paikkansapitävää tietoa yhtiön taloudellisesta kehityksestä.

Suominen edistää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä sidosryhmäsuhteissaan. Pörssiyhtiönä Suominen joutuu kuitenkin joskus rajoittamaan viestintäänsä. Suominen noudattaa esimerkiksi ns. silent period -jaksoa eikä järjestä sijoittajatapaamisia tai kommentoi konsernin tulosta ja kehitystä tuloskauden päättymisen ja kyseistä kautta koskevan tulostiedotteen julkistamisen välisenä aikana.

Suominen on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n jäsen ja noudattaa yhdistyksen julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010.

10 Mistä tietää, mikä on oikein ja mikä väärin?

Noudattamalla Suomisen Tapa toimia- periaatteita ("Suominen Way") tiedämme toimivamme oikein.

Käytännössä voi kuitenkin olla vaikeaa esimerkiksi arvioida, onko esimerkiksi tarjottu lahja liian avokätinen. Riippuu myös kulttuurista, mitä pidetään liiallisena. Siksi selkeiden, aina kaikkiin tilanteisiin soveltuvien ohjeiden antaminen on mahdotonta.

Hyvä nyrkkisääntö on: jos olet epävarma, luovu ajatuksesta. Jos siis esimerkiksi saamasi lahja arveluttaa sinua, se voi olla osoitus lahjan asiattomuudesta. Toinen tapa arvioida tilannetta on kuvitella, miltä lahjan julkitulo tuntuisi. Olisiko se kiusallista?

Käytä tervettä järkeä. Jos huomaat mahdollisen eturistiriidan, kerro siitä avoimesti. Keskustele esimiehesi kanssa, tarvittaessa myös esimiehesi esimiehen tai paikallisen/konsernin HR-toiminnon kanssa, miten tilanteessa olisi parasta toimia.

Kynnys neuvojen kysymiseen esimieheltä tai HR-toiminnolta on tärkeää pitää mahdollisimman matalana.

11 Eettisen ohjeen käyttö

Varmista, että olet saanut, lukenut ja ymmärtänyt eettisen ohjeen.

Jos olet esimiesasemassa, varmista, että olet toimittanut eettisen ohjeen suorille alaisillesi. Muista aina antaa se uusille työntekijöille ja varaa riittävästi aikaa sen tarkoituksen ja sisällön selittämiseen.

12 Mitä tehdä, jos epäilee eettisen ohjeen vastaista toimintaa?

Jos epäilet, että Suomisella toimitaan eettisen ohjeen vastaisesti, sinun tulee ilmoittaa asiasta. Voit ottaa yhteyttä omaan esimieheesi, paikalliseen HR-toimintoon, konsernin HR-toimintoon tai ilmoittaa asiasta riippumattomalle määräystenmukaisuusasioista vastaavalle Compliance Officerille, asianajaja Olli Nikitinille.

Sähköposti: olli.nikitin@merilampi.com

puh: 09-6864 8447

Postiosoite: Asianajotoimisto Merilampi Oy, Olli Nikitin, Lönnrotinkatu 5, 00120 Helsinki.

Olli Nikitin edustaa Helsingissä toimivaa puolueetonta asianajotoimistoa, Asianajotoimisto Merilampi Oy:tä. Hän toimii myös Suominen Oyj:n hallituksen sihteerinä. Kaikki Compliance Officerille tehdyt ilmoitukset käsitellään aina ehdottoman luottamuksellisesti siten, että ilmoituksentekijän henkilöllisyys pysyy salassa. Ilmoitukset välitetään Suominen Oyj:n hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle sekä toimitusjohtajalle, mutta viimeksi mainitulle ainoastaan siinä tapauksessa, että ilmoitus ei koske toimitusjohtajaa.

Jos saat esimieheltäsi selvästi eettisen ohjeen vastaisen käskyn, oikea menettelytapa on olla noudattamatta käskyä ja ilmoittaa asiasta paikalliselle HR-toiminnolle tai Compliance Officerille kuten edellä on ohjeistettu.

Ellei pakottavista laeista tai määräyksistä muuta johdu, Suominen ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa hyvässä uskossa epäilemästään eettisen ohjeen vastaisesta toiminnasta. Ilmoituksen tutkintaan osallistuvaan tai siinä Suomista avustavaan henkilöön kohdistuvia kostotoimia ei myöskään suvaita. Kaikki kostotoimet ovat eettisen ohjeen vastaisia.

13 Lisätiedot ja eettisen ohjeen soveltamista koskeva tuki

Ota ensisijaisesti yhteyttä esimieheesi tai HR-toiminnon edustajiin, jos kaipaat neuvoja eettisen ohjeen asianmukaisesta soveltamisesta. Lisäselvennystä eettisen ohjeen soveltamista koskevista säännöistä saa toimitusjohtajalta tai tämän nimeämältä henkilöltä.